·调查研究·

中国医学硕士研究生毕业去向及就业现况分析：基于2023年全国调查

李京芮[1]　石培瑶[1]　贾金忠[2,3]　蒋薇[1]　梁志生[2]　张梦婷[1]　王志强[1]
[1]石河子大学医学院预防医学系，石河子 832003；[2]北京大学研究生院医学部分院学会秘书处办公室，北京 100191；[3]北京大学医学学位与研究生教育研究中心，北京 100191
通信作者：贾金忠，Email：jiajinzhongpku@126.com

【摘要】 目的　了解我国医学应届毕业硕士研究生的毕业去向，并分析其就业现状。**方法**　对15 942名2023年医学硕士研究生进行问卷调查，使用描述性分析、卡方检验和Kruskal-Wallis秩和检验了解不同类型医学硕士研究生毕业去向、就业单位、工作岗位、工作起薪的现状及差异情况。**结果**　医学硕士研究生就业率为58.21%（9 280/15 942）。在毕业去向方面，男性、专业学位研究生、非双一流院校毕业生及护理专业的医学硕士研究生已确定就业单位的占比较高；男性、学术学位研究生、双一流院校毕业生及基础医学专业的医学硕士研究生升学（国内）的占比较高。在就业方面，医学硕士研究生在医院就业的占比高达84.92%（6 495/7 648），在基层医疗卫生机构的占比最低，为1.02%（78/7 648）。工作岗位主要为专业技术岗位，占比达到78.07%（5 971/7 648）。工作起薪主要集中在较低区间，即3 001~5 000元/月，该区间占比为30.99%（2 370/7 648）。**结论**　医学硕士研究生就业率较低，就业单位和岗位相对集中，基层医疗机构人才缺失。高校及教育管理部门应以政策为引导，关注重点人群，鼓励其到基层就业；以市场需求为导向，及时调整培养方案，注重培养医学硕士研究生的综合素质和岗位胜任能力；以学生为中心，加强就业指导和职业规划服务。

【关键词】 医学；　硕士研究生；　毕业去向；　就业
【中图分类号】 R-05
基金项目：中国研究生院院长联席会2022年研究生教育课题立项资助项目（ACGS04-2022008）
DOI: 10.3760/cma.j.cn116021-20240618-02065

Graduate destination and employment status of Chinese medical master's graduates: an analysis based on 2023 national survey

Li Jingrui[1], Shi Peiyao[1], Jia Jinzhong[2,3], Jiang Wei[1], Liang Zhisheng[2], Zhang Mengting[1], Wang Zhiqiang[1]
[1]Department of Preventive Medicine, School of Medicine, Shihezi University, Shihezi 832003, China; [2]Society Secretariat Office, Graduate School of Peking University Health Science Center, Beijing 100191, China; [3]Research Center for Medical Degree and Graduate Education, Peking University, Beijing 100191, China
Corresponding author: Jia Jinzhong, Email: jiajinzhongpku@126.com

【Abstract】 Objective　To understand the graduation destination of newly graduated medical master's students in China and analyze their employment status. **Methods**　A questionnaire survey was conducted on 15 942 medical master's students who graduated in 2023. Descriptive analysis, χ^2 test, and Kruskal-Wallis rank-sum test were used to understand the current situation and differences in the graduation destinations, employment units, job positions, and starting salaries of different types of medical master's graduates. **Results**　The employment rate of medical master's graduates was 58.21% (9 280/15 942). In terms of graduation destinations, male graduates, professional degree holders, graduates from non-"Double First-Class" universities, and nursing majors had a high proportion of confirmed employment units. Male graduates, academic degree holders, graduates from "Double First-Class" universities, and basic medical science majors had a high proportion pursuing further studies domestically. In terms of employment, the highest proportion of medical master's graduates worked in hospitals (84.92%, 6 495/7 648) and the lowest

proportion worked in primary-level medical and healthcare institutions (1.02%, 78/7 648). The majority (78.07%, 5 971/7 648) held professional technical positions. Starting salaries were relatively low and ranged between 3 001 and 5 000 yuan/month, accounting for 30.99% (2 370/7 648). **Conclusions** The employment rate of medical master's graduates is low, with concentrated employment units and job positions, and there is a lack of talents in primary medical institutions. Colleges and universities and education management departments should adopt policy-driven approaches to support key demographic groups and encourage employment in primary healthcare. Training programs should be timely adjusted in response to market demands and focus on cultivating the comprehensive quality and job competence of medical master's graduates. Additionally, student-centered approaches should be used to strengthen the employment guidance and career planning services.

【**Key words**】 Medicine;　Master's graduate;　Graduate destination;　Employment

Fund program: 2022 Graduate Education Project Fund of the Association of Presidents of Graduate Schools of China (ACGS04-2022008)

DOI: 10.3760/cma.j.cn116021-20240618-02065

就业是民生之本。党的二十大报告提出，要强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业[1]。医学人才是卫生健康事业发展的第一资源，其中医学硕士研究生作为衔接本科通识教育与博士精英教育的中间层次，兼具临床实践能力和科研创新潜力，是医疗卫生服务体系提质扩容的核心力量。研究生教育是培养高层次人才的主要途径，医学硕士研究生的就业选择不仅关系到个体职业发展，更直接影响卫生人才队伍的结构优化。数据显示，医学研究生毕业人数从2012年的5.6万人增至2021年的8.9万人[2]，其中硕士研究生占比持续保持在80%以上，构成医学高端人才供给的主力军。同期，我国卫生人员总量从911.6万人上升至1 398.5万人，其中具有研究生学历的执业（助理）医师占比从8.10%增至15.40%[3]，教育供给对医疗行业从业人员数量和学历层次的提升作用明显。然而，随着我国医学专业招生规模的快速增长，面对人民群众对高质量卫生服务的需求，结构性就业矛盾日益凸显。加之医学专业性强、从业范围相对狭窄的特点，个别医学专业设置与市场需求存在一定矛盾[4]。同时，医学就业市场用人标准日益提高，基层医疗卫生机构聘人难、急需紧缺学科难招人等问题浮现，部分专业医学生存在有业不就、慢就业及就业单位集中的情况[4-7]。现有研究对于医学类研究生就业方面的全国性调查研究仍显不足。因此，本文以我国医学硕士研究生的就业数据为基础展开探索，深入研究医学硕士研究生这一特定群体的就业状况，为教育管理部门和高等院校掌握医学毕业研究生的就业情况、提升医学研究生就业质量提供参考。

1　研究设计

1.1　研究对象与资料来源

数据来源于2023年6月至7月开展的全国医学应届毕业研究生教育满意度调查。调查通过问卷星在线平台面向全国医学研究生发放电子问卷，采用自愿参与的方式填写，并设置IP重复检测机制，以防止重复填写。调查共收回问卷19 920份，剔除非应届毕业研究生、答题时长低于360 s及存在缺失值的无效问卷后，保留有效问卷16 903份，问卷有效率为84.85%。样本共覆盖78所院校，涉及我国东部地区（35所）、中部地区（28所）、西部地区（15所）的院校。本研究选取其中15 942名医学硕士研究生作为研究对象，所有研究对象对本研究内容均知情同意。

1.2　研究内容

研究内容涵盖调查对象的个人基本信息、毕业去向及就业相关情况。本文将毕业去向中已确定就业单位、创业、升学（国内）及出国/出境继续深造、其他情况归为“就业”类别进行描述；将工作岗位类型中的工勤技能岗位、运营岗位、销售岗位等归为“其他岗位”类别进行描述。在进一步的分析中，仅对已确定就业单位的学生（n=7 648）的就业单位、工作岗位、工作起薪等数据进行统计处理。

1.3　统计学方法

使用SPSS 26.0对相关数据进行统计分析。采用频数和百分比对医学硕士研究生的基本情况进行描述性统计。采用卡方检验和Kruskal-Wallis秩

和检验比较不同特征医学硕士研究生在就业单位、工作岗位、工作起薪上的差异。检验水准 α =0.05。

2　结果

2.1　医学硕士研究生毕业去向基本情况

从整体来看，医学硕士研究生的就业率为58.21%（9 280/15 942），待就业率为41.79%（6 662/15 942）。具体来看，已确定就业单位的医学硕士研究生占比47.97%（7 648/15 942），升学（国内）占比6.18%（986/15 942），出国/出境继续深造占比0.70%（112/15 942），创业人数相对较少，仅占比0.45%（72/15 942），其他情况占比2.90%（462/15 942）。不同性别、学位类型、院校类型、专业类别的医学硕士研究生在毕业去向上的差异有统计学意义（P<0.05）。具体来看，男性、专业学位、非双一流院校、护理专业的医学硕士研究生中，已确定就业单位的占比较高；男性、学术学位、双一流院校、基础专业的医学硕士研究生中，升学（国内）的占比较高（表1）。

2.2　医学硕士研究生就业单位类型分布分析

医学硕士研究生就业单位类型分布上，医院占比最高，为84.92%（6 495/7 648）；其次是企业，占比为5.14%（393/7 648）；高校占比为3.31%（253/7 648）；专业公共卫生机构占比为1.83%（140/7 648）；科研院所占比为1.18%（90/7 648）；政府机关占比为1.12%（86/7 648）；基础医疗卫生机构占比较低，为1.02%（78/7 648）；其他单位占比为1.48%（113/7 648）。不同性别、院校类型、学位类型、专业类别的医学硕士研究生在就业单位类型上差异有统计学意义（P<0.05）（表2）。进一步分析医学硕士研究生在医院的就业情况发现，在医院类型上，医学硕士研究生在综合医院就业占比最高，为82.00%（5 326/6 495）；专科医院占比为10.72%（696/6 495）；中医医院占比为5.27%（342/6 495）；中西医结合医院占比为1.72%（112/6 495）；民族医院占比为0.18%（12/6 495）；护理院占比为0.11%（7/6 495）。在医院等级上，医学硕士研究生在三级医院就业占比最高，为92.76%

表 1　医学硕士研究生毕业去向情况[例（%）]

项目	分类	人数	毕业去向					
			已确定就业单位	升学（国内）	出国/出境继续深造	创业	其他	待就业
性别	男	5 407	2 799(51.77)	395(7.31)	33(0.61)	39(0.72)	159(2.94)	1 982(36.66)
	女	10 535	4 849(46.03)	591(5.61)	79(0.75)	33(0.31)	303(2.88)	4 680(44.42)
χ^2值					106.93			
P值					<0.001			
学位类型	学术学位	4 835	2 112(43.68)	455(9.41)	55(1.14)	27(0.56)	240(4.96)	1 946(40.25)
	专业学位	11 107	5 536(49.84)	531(4.78)	57(0.51)	45(0.41)	222(2.00)	4 716(42.46)
χ^2值					269.98			
P值					<0.001			
院校类型	非双一流	12 833	6 349(49.47)	638(4.97)	81(0.63)	60(0.47)	360(2.81)	5 345(41.65)
	双一流	3 109	1 299(41.78)	348(11.19)	31(1.00)	12(0.39)	102(3.28)	1 317(42.36)
χ^2值					194.90			
P值					<0.001			
专业类别	基础	789	345(43.73)	84(10.65)	10(1.27)	3(0.38)	27(3.42)	320(40.56)
	临床	9 045	4 675(51.69)	531(5.87)	63(0.70)	33(0.36)	292(3.23)	3 451(38.15)
	口腔	589	289(49.07)	32(5.43)	8(1.36)	1(0.17)	17(2.89)	242(41.09)
	公卫	939	376(40.04)	50(5.32)	5(0.53)	8(0.85)	13(1.38)	487(51.86)
	中医	963	277(28.76)	62(6.44)	3(0.31)	11(1.14)	30(3.12)	580(60.23)
	药学	1 029	463(45.00)	108(10.50)	5(0.49)	4(0.39)	20(1.94)	429(41.69)
	护理	1 022	594(58.12)	14(1.37)	8(0.78)	4(0.39)	19(1.86)	383(37.48)
	其他	1 566	629(40.17)	105(6.70)	10(0.64)	8(0.51)	44(2.81)	770(49.17)
χ^2值					458.61			
P值					<0.001			
合计		15 942	7 648(47.97)	986(6.18)	112(0.70)	72(0.45)	462(2.90)	6 662(41.79)

（6 025/6 495）。

2.3　医学硕士研究生就业岗位类型分布分析

在医学硕士研究生的就业岗位分布上，专业技术岗位占比最高，为78.07%（5 971/ 7 648）；其次是科研岗位，占比为5.45%（417/7 648）；管理岗位占比为3.56%（272/7 648）；教师岗位占比为2.64%（202/7 648）；其他岗位占比为10.28%（786/7 648）。不同性别、学位类型、专业类别的医学硕士研究生在就业岗位上差异有统计学意义（P<0.05）（表3）。进一步分析医学硕士研究生在专业技术岗位的就业情况发现，医学硕士研究生在医师岗位占比最高，为81.21%（4 849/5 971）；其次是技师，占比为6.95%（415/5 971）；护士占比为6.43%（384/5 971）；药师占比为2.80%（167/5 971）；其他岗位占比为2.61%（156/5 971）。

2.4　医学硕士研究生就业单位与岗位交叉分析

不同就业单位类型的毕业生在就业岗位分布上的差异具有统计学意义（χ^2=8 252.68，P<0.001）。在医院、专业公共卫生机构、基础医疗卫生机构工作的毕业生主要从事专业技术岗位；在科研院所、企业工作的毕业生主要从事科研岗位；在高校工作的毕业生主要从事教师岗位；在政府机关工作的毕业生主要从事管理岗位（表4）。

2.5　医学硕士研究生工作起薪分布分析

在医学硕士研究生工作起薪的分布上，医学硕士研究生的起薪主要集中在3 001~5 000元/月，占比为30.99%（2 370/7 648）；5 001~7 000元/月的占比为23.56%（1 802/7 648）；7 001~10 000元/月的占比为19.91%（1 523/7 648）；3 000元/月及以下的占比为15.23%（1 165/7 648）；而10 001元/月及以上的占比为10.30%（788/7 648）。不同性别、学位类型、专业类别的医学硕士研究生在工作起薪上差异有统计学意义（H=22.37，P<0.001；H=80.48，P<0.001；H=277.68，P<0.001）。在性别与学位类型上，男性与学术学位医学硕士研究生的工作起薪在7 001元/月及以上的占比要高于女性与专业学位研究生（图1、图2）。在专业类别上，临床、口腔、公共卫生、中医、护理等专业的工作起薪主要集中在3 001~5 000元/月；基础

表2　医学硕士研究生就业单位类型差异性分析[例（%）]

项目	分类	人数	医院	专业公共卫生机构	基层医疗卫生机构	科研院所	高校	企业	政府机关	其他
性别	男	2 799	2 463（88.00）	44（1.57）	20（0.71）	35（1.25）	48（1.71）	126（4.50）	33（1.18）	30（1.07）
	女	4 849	4 032（83.15）	96（1.98）	58（1.20）	55（1.13）	205（4.23）	267（5.51）	53（1.09）	83（1.71）
χ^2值						53.15				
P值						<0.001				
学位类型	学术学位	2 112	1 549（73.34）	49（2.32）	29（1.37）	52（2.46）	139（6.58）	195（9.23）	42（1.99）	57（2.70）
	专业学位	5 536	4 946（89.34）	91（1.64）	49（0.89）	38（0.69）	114（2.06）	198（3.58）	44（0.79）	56（1.01）
χ^2值						332.96				
P值						<0.001				
院校类型	双一流	6 349	5 408（85.18）	115（1.81）	69（1.09）	80（1.26）	213（3.35）	312（4.91）	59（0.93）	93（1.46）
	非双一流	1 299	1 087（83.68）	25（1.92）	9（0.69）	10（0.77）	40（3.08）	81（6.24）	27（2.08）	20（1.54）
χ^2值						20.82				
P值						0.004				
专业类别	基础	345	231（66.96）	4（1.16）	4（1.16）	13（3.77）	45（13.04）	29（8.41）	5（1.45）	14（4.06）
	临床	4 675	4 517（96.62）	19（0.41）	37（0.79）	6（0.13）	32（0.68）	24（0.51）	17（0.36）	23（0.49）
	口腔	289	276（95.50）	0（0.00）	3（1.04）	0（0.00）	5（1.73）	0（0.00）	0（0.00）	5（1.73）
	公卫	376	172（45.74）	99（26.33）	11（2.93）	8（2.13）	27（7.18）	22（5.85）	27（7.18）	10（2.66）
	中医	277	230（83.03）	1（0.36）	12（4.33）	1（0.36）	12（4.33）	8（2.89）	5（1.81）	8（2.89）
	药学	463	191（41.25）	2（0.43）	0（0.00）	36（7.78）	18（3.89）	183（39.52）	9（1.94）	24（5.18）
	护理	594	491（82.66）	4（0.67）	3（0.51）	2（0.34）	72（12.12）	4（0.67）	9（1.52）	9（1.52）
	其他	629	387（61.53）	11（1.75）	8（1.27）	24（3.82）	42（6.68）	123（19.55）	14（2.23）	20（3.18）
χ^2值						4 155.35				
P值						<0.001				
合计		7 648	6 495（84.92）	140（1.83）	78（1.02）	90（1.18）	253（3.31）	393（5.14）	86（1.12）	113（1.48）

表 3　医学硕士研究生就业岗位类型差异性分析[例(%)]

项目	分类	人数	专业技术岗位	科研岗位	教师岗位	管理岗位	其他
性别	男	2 799	2 321(82.92)	143(5.11)	30(1.07)	100(3.57)	205(7.32)
	女	4 849	3 650(75.27)	274(5.65)	172(3.55)	172(3.55)	581(11.98)
χ^2值				92.89			
*P*值				<0.001			
学位类型	学术学位	2 112	1 376(65.15)	243(11.51)	102(4.83)	117(5.54)	274(12.97)
	专业学位	5 536	4 595(83.00)	174(3.14)	100(1.81)	155(2.80)	512(9.25)
χ^2值				364.29			
*P*值				<0.001			
院校类型	非双一流	6 349	4 966(78.22)	336(5.29)	170(2.68)	220(3.47)	657(10.35)
	双一流	1 299	1 005(77.37)	81(6.24)	32(2.46)	52(4.00)	129(9.93)
χ^2值				3.11			
*P*值				0.540			
专业类别	基础	345	223(64.64)	56(16.23)	29(8.41)	13(3.77)	24(6.96)
	临床	4 675	4 155(88.88)	40(0.86)	27(0.58)	41(0.88)	412(8.81)
	口腔	289	247(85.47)	2(0.69)	4(1.38)	2(0.69)	34(11.76)
	公卫	376	174(46.28)	28(7.45)	19(5.05)	105(27.93)	50(13.30)
	中医	277	219(79.06)	9(3.25)	10(3.61)	10(3.61)	29(10.47)
	药学	463	189(40.82)	172(37.15)	13(2.81)	18(3.89)	71(15.33)
	护理	594	386(64.98)	11(1.85)	67(11.28)	41(6.90)	89(14.98)
	其他	629	378(60.10)	99(15.74)	33(5.25)	42(6.68)	77(12.24)
χ^2值				2 634.16			
*P*值				<0.001			
合计		7 648	5 971(78.07)	417(5.45)	202(2.64)	272(3.56)	786(10.28)

表 4　医学硕士研究生就业单位与岗位交叉分析[例(%)]

单位类型	就业岗位				
	专业技术岗位	科研岗位	教师岗位	管理岗位	其他
医院(*n*=6 495)	5 605(86.30)	101(1.56)	2(0.03)	182(2.80)	605(9.31)
专业公共卫生机构(*n*=140)	123(87.86)	1(0.71)	1(0.71)	5(3.57)	10(7.14)
基层医疗卫生机构(*n*=78)	64(82.05)	1(1.28)	1(1.28)	2(2.56)	10(12.82)
科研院所(*n*=90)	11(12.22)	70(77.78)	3(3.33)	3(3.33)	3(3.33)
高校(*n*=253)	26(10.28)	21(8.30)	177(69.96)	21(8.30)	8(3.16)
企业(*n*=393)	85(21.63)	202(51.40)	2(0.51)	16(4.07)	88(22.39)
政府机关(*n*=86)	17(19.77)	1(1.16)	1(1.16)	38(44.19)	29(33.72)
其他(*n*=113)	40(35.40)	20(17.70)	15(13.27)	5(4.42)	33(29.20)
合计(*n*=7 648)	5 971(78.07)	417(5.45)	202(2.64)	272(3.56)	786(10.28)

医学专业的工作起薪主要集中在5 001~7 000元/月；而药学专业的工作起薪则主要集中在7 001~10 000元/月(图3)。

2.6　不同单位类型的医学硕士研究生工作起薪差异性分析

不同单位类型的毕业生在工作起薪上的差异具有统计学意义(H=539.87, P<0.001)。在医院、专业公共卫生机构、基础医疗卫生机构、高校及政府机关工作的毕业生起薪多集中在3 001~5 000元；而在科研院所、企业工作的毕业生起薪则多集中在7 001~10 000元(图4)。

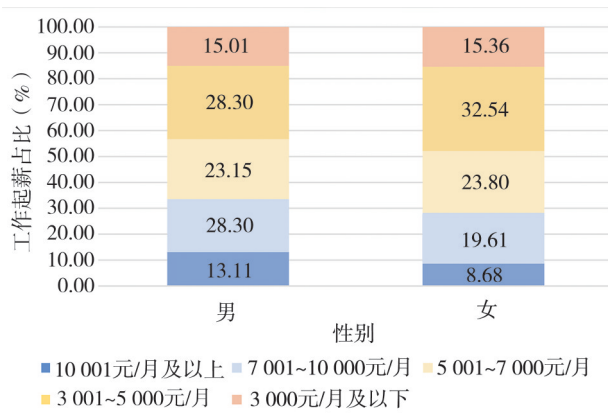


图 1　医学硕士研究生工作起薪在性别上的分布

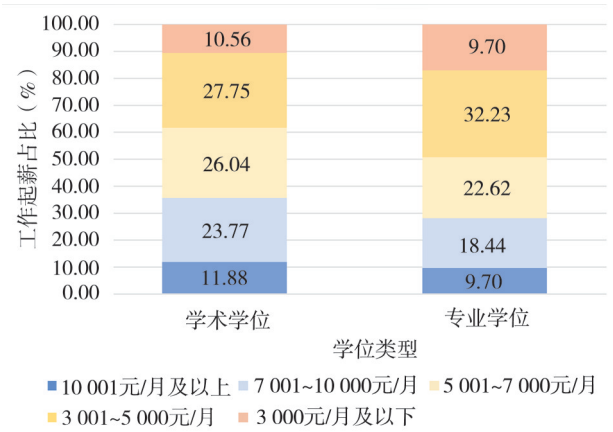


图 2　不同学位类型医学硕士研究生工作起薪分布

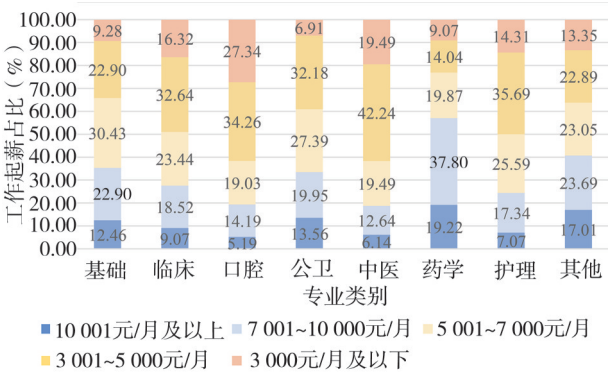


图 3　不同专业类别医学硕士研究生工作起薪分布

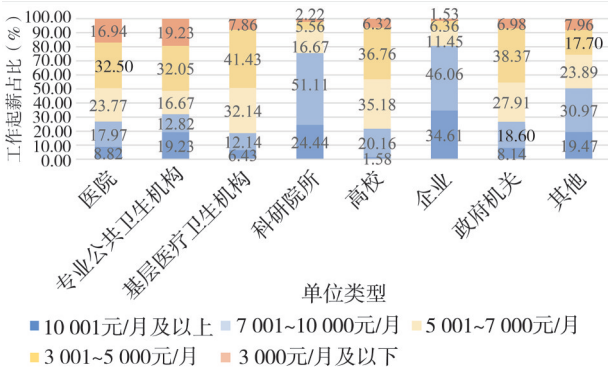


图 4　不同单位类型医学硕士研究生工作起薪分布

3　讨论

3.1　以政策为引导，完善就业支持体系

医学应届毕业硕士研究生的整体就业率偏低，有不到六成的学生能在毕业后顺利找到工作或升学，但仍有相当数量的毕业生面临就业困难。已确定就业单位的医学硕士研究生占比最高，而创业的比例相对较低，大部分学生选择直接就业或继续深造。研究结果显示，需要特别关注女性医学硕士研究生的就业情况，这可能与就业市场上的性别因素有关。当前存在的以女性角色排斥为特征的“性别歧视”和以学历层次与学校身份为中心的“学缘歧视”[8]，会加剧性别和学历在就业中的不公平现象，可能使部分毕业生在就业方面相对困难。在薪酬待遇方面，医学硕士研究生就业起薪相对偏低，多数在 3 001~5 000 元/月，而 7 000 元/月及以上起薪的占比仅为 30.22%（2 311/7 648）。此外，研究发现，在 7 000 元/月及以上起薪的群体中，男性、学术学位、药学专业的毕业生起薪占比较高，而在基层医疗机构就业的毕业生起薪占比较低，这可能与医疗市场需求及行业发展状况有关。相关研究显示，医生等专业人员的技术劳务和知识价值的劳务价格被严重低估，明显低于医务人员的人力资本价值[9]，这种情况可能会影响到医学硕士研究生的职业选择和就业满意度，从而对医疗行业的人才吸引力和留存能力产生潜在影响。已有相关研究表明，相较于卫生工作者，毕业医学生在择业时对薪酬待遇等经济因素考虑更多[10]。

为改善以上状况，应积极响应国家政策。一方面，要关注特定群体的就业情况，完善就业支持体系，拓展高校毕业生就业成才渠道，鼓励医学研究生多元化就业，投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业、创业。另一方面，要完善工资待遇，提升就业权益保障水平，打破性别歧视的壁垒，减少学缘歧视现象的发生，让毕业生都能在公平的环境中竞争和就业。同时，医疗机构应当建立更为合理和市场化的薪酬结构，确保医学研究生的薪资与其专业技能和劳动市场条件相匹配，并完善绩效管理和激励制度。特别是对于在基层工作的医学研究生，应当提供额外的补贴和奖励以留住人才。

3.2　以市场为导向，提升就业竞争力

在当前的医疗就业市场中，医学硕士研究生在选择就业单位时，除了选择传统的医院之外，药学专业的研究生更倾向于选择企业，而公共卫生专业的研究生则更偏好投身于专业的公共卫生机构。这表明部分医学专业研究生群体能够找到与所学专业对口的工作，在专业技术领域拥有较为理想的就业机会。对于在医院就职的医学硕士研究生而言，岗位主要集中于专业技术岗位，其中医师岗位占比最多。岗位的占比不仅反映了医学研究生的职业分布，也体现了医疗行业对不同专业人才的需求状况[11]。随着高校扩招，毕业生数量增长及医疗

用人单位需求日趋饱和[12],市场上出现了供过于求的现象,竞争也随之加剧。这些因素导致人才过剩问题日益凸显,使得部分专业的研究生在就业市场上面临更大的挑战。值得注意的是,研究发现中医专业研究生的就业率较低,这可能与岗位资源的分配有关。由于相关部门招聘的中医类别岗位较少,因此中医专业研究生的就业率低[13]。为了更好地适应当前就业市场的需求,促进医学研究生的全面发展,高校与教育管理部门应以医疗行业需求为导向,及时调整培养方案,注重培养医学研究生的综合素质和岗位胜任能力,提高其就业竞争力和市场适应性。同时,高校需加强与医疗机构、科研机构及企业的合作与交流,确保医学研究生的教育培养与行业需求紧密衔接,通过联合培养医学研究生,实现资源共享、人才培养与市场需求的有效对接。

3.3　以学生为中心,树立正确就业观

医学硕士研究生在就业选择上,呈现出向就业单位和岗位集中的现象。医学硕士研究生在选择就业单位时,普遍倾向于选择医院,尤其是三级综合医院,而较少选择到基层医疗机构就业。这种趋势表明,高级别的医疗机构仍然是许多学生的首选。随着社会对医疗需求的不断增长,三级医院和综合医院凭借其优质的工作环境、丰厚的福利待遇及较高的薪资水平,对医学研究生产生了较强的吸引力。反观基层医疗机构,由于工资待遇相对较低、社会地位不高及职业发展空间受限等因素,医学研究生就业意愿相对较低[14],从而造成了基层人才短缺的现象。同时,也有一定比例的学生选择继续深造或创业,这显示出部分学生对于学术研究的热情及对未来职业发展的多元化追求。医学研究生的就业选择不仅受外部条件的影响,还与个人兴趣、职业规划密切相关。因此,学校和教育机构需要采取积极措施,加强就业指导和职业规划服务,设立专门的就业指导中心,为学生提供就业市场信息及有针对性的职业规划咨询和就业辅导。同时,鼓励学生参与招聘会和实习交流活动,以帮助学生更好地了解市场需求,从而做出符合个人职业发展的就业选择。政府和相关部门可以通过提供更多的激励措施,如提高基层医疗机构的薪资待遇、改善工作环境、提供职业发展机会等,来吸引更多的医学研究生投身基层医疗工作,缓解基层医疗机构人才短缺的问题。此外,学生自身也需要培养正确的就业心态,在面临就业和毕业带来的双重压力和挑战时,学会自我调节[15]。更重要的是,要认识到个人职业发展与社会责任的平衡,从而实现个人价值和社会价值的双重提升。

利益冲突　所有作者声明不存在利益冲突

作者贡献声明　李京芮:数据处理与分析、论文撰写与修改;石培瑶:数据处理、论文修改;贾金忠:研究设计、论文修改;蒋薇、梁志生、张梦婷、王志强:论文修改

参考文献

[1] 国务院. 国务院关于印发“十四五”就业促进规划的通知[EB/OL]. (2021-08-27)[2024-05-18]. https://www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2021-08/27/content_5633714.htm.

[2] 2022年教育统计数据- 中华人民共和国教育部政府门户网站[EB/OL]. (2023-12-29)[2024-05-18]. http://www.moe.gov.cn/jyb_sjzl/moe_560/2022/.

[3] 2022中国卫生健康统计年鉴[EB/OL]. (2023-05-17)[2024-05-18]. http://www. nhc. gov. cn/mohwsbwstjxxzx/tjtjnj/202305/6ef68aac6bd14c1eb9375e01a0faa1fb.shtml.

[4] 陈锴, 李情, 吕金梅, 等. 医学研究生就业形势分析与就业力提升策略研究[J]. 中华医学教育探索杂志, 2018, 17(3): 229-234. DOI: 10.3760/cma.j.issn.2095-1485.2018.03.003.

[5] 李功华. 医学专业毕业生就业政策、就业现状及对策研究: 基于十所高校医学专业毕业生就业趋势及影响因素调查[D]. 济南: 山东大学, 2018.

[6] 谢广明. 后疫情时代医学生“慢就业”现象的分析与对策研究[J]. 创新创业理论研究与实践, 2021, 4(24): 187-189.

[7] 罗友晖, 侯建林, 郑辉. 临床医学八年制学生就业分析及其对人才培养的启示[J]. 中华医学教育探索杂志, 2023, 22(6): 843-846. DOI: 10.3760/cma.j.cn116021-20220814-01306.

[8] 赵明, 朱凯. 我国大学生就业歧视现象的法律治理机制研究[J]. 黑龙江高教研究, 2020, 38(10): 46-50. DOI: 10.19903/j.cnki.cn23-1074/g.2020.10.009.

[9] 朱恒鹏. 还医生以体面: 医疗服务走向市场定价[J]. 财贸经济, 2010, 31(3): 123-129. DOI: 10.19795/j.cnki.cn11-1166/f.2010.03.020.

[10] 任德宇. 医学专业毕业生对人才引进策略的偏好研究: 基于山东省某三甲专科医院的实证分析[D]. 济南: 山东大学, 2023.

[11] 岳昌君, 夏洁, 邱文琪. 2019年全国高校毕业生就业状况实证研究[J]. 华东师范大学学报(教育科学版), 2020, 38(4): 1-17. DOI: 10.16382/j.cnki.1000-5560.2020.04.001.

[12] 林美爱, 马重阳, 刘佳敏, 等. 中医院校医学类硕士研究生就业压力分析及对策[J]. 中国高等医学教育, 2021(10): 140-141. DOI: 10.3969/j.issn.1002-1701.2021.10.074.

[13] 韦力裙. 广西中医药发展政策协同研究[D]. 南宁: 广西大学, 2022.

[14] 田蓝岚, 朱靖, 孙振宇, 等. 医学生农村基层医疗机构就业意愿及影响因素[J]. 中国农村卫生事业管理, 2020, 40(7): 499-504. DOI: 10.3969/j.issn.1005-5916.2020.07.011.

[15] 孙巧丽, 王倩蕾, 林磊, 等. 医学生就业心理及相关因素分析[J]. 中华医学教育探索杂志, 2021, 20(2): 245-248. DOI: 10.3760/cma.j.cn116021-20191218-00415.

(收稿日期:2024-06-18)

(本文编辑:邬小梅)